

EVERGREEN COMPLY

Designated Employer Representative - PHMSA Pipeline

Regulatory crosswalk

Reference map for course coverage. It does not replace the full rules or qualify a learner as a collector, alcohol technician, MRO or SAP. PHMSA supervisor training obligations remain separate. Source content reviewed October 2026.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
DER authority	49 CFR § 40.3, § 40.15 [1] [2]	An actual employee or the employer personally must have authority to receive reports and take required employer action; a service agent cannot be the DER.
Unverified laboratory information	49 CFR § 40.21 [1]	Do not stand an employee down on unverified laboratory information without the required agency waiver; distinguish this from required action on verified results.
Separate federal and company testing	49 CFR § 40.13 [1]	Keep DOT and non-DOT testing separate; do not use federal testing authority or forms for a company-authority test.
Qualified testing network	49 CFR § 40.15, § 40.33, § 40.35, § 40.81, § 40.121, § 40.281 [1] [2] [3] [4] [5] [6]	Verify qualifications for each assigned collection, laboratory, MRO and SAP function; outsourcing does not remove employer responsibility.
Observed collections	49 CFR § 40.67, § 40.69 [1] [2]	Use direct observation when required, including drug return-to-duty and follow-up tests. Monitoring cannot replace required observation; follow current method-readiness instructions.
Oral-fluid readiness	49 CFR § 40.35, § 40.67, § 40.81 [1] [2] [3]	Before use, verify at least two HHS-certified laboratories, primary/split arrangements at different labs, a device approved for the receiving lab, qualified collectors and current observation-transition rules.
Insufficient drug specimen	49 CFR § 40.193 [1]	After the applicable insufficient-specimen procedure ends, consult the MRO and direct evaluation within five days by a qualified physician acceptable to the MRO; the MRO determines the medical outcome.
Drug-test refusals	49 CFR § 40.191, § 40.193, § 40.355 [1] [2] [3]	Apply the specific refusal provision and exceptions to documented facts. Respect employer and MRO decision roles; inability alone does not establish a refusal.
Split specimen and restrictions	49 CFR § 40.171, § 40.173, § 40.23 [1] [2] [3]	The employee normally has 72 hours after MRO notification to request a split; the MRO evaluates qualifying late requests. Ensure timely testing without payment as a precondition; maintain required restrictions.
Follow-up plan	49 CFR § 40.307, § 40.309, § 40.329 [1] [2] [3]	Implement the SAP plan: at least six unannounced tests in the first 12 months of safety-sensitive duty, potentially another 48 such months. Protect plan details; random tests do not substitute.
Confidentiality and release	49 CFR § 40.321, § 40.331, § 40.349, § 40.355; § 40.323 [1] [2] [3] [4] [5]	Identify a specific lawful disclosure route or valid specific written consent before release; limit recipient, information and scope to that authority.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
Operational handoff	49 CFR § 40.3, § 40.15, § 40.36, § 40.321 [1] [2] [3] [4]	Keep authority and access with authorized personnel and maintain provider contact information. Assigned owners and check-in times are recommended controls, not new regulatory deadlines.
Alcohol confirmation	49 CFR § 40.231, § 40.251, § 40.253 [1] [2] [3]	Wait at least 15 minutes after screening; begin confirmation as soon as possible, no later than 30 minutes. If delayed beyond 30, still confirm and document the delay; do not restart screening.
Insufficient breath	49 CFR § 40.261, § 40.265 [1] [2]	After unresolved insufficient breath, direct evaluation within five days by an expert physician acceptable to the employer. The physician reports directly to the employer; do not substitute MRO verification.
Pipeline coverage	49 CFR 199.1-199.3 [1] [2] [3]	Regulated systems, functions, exclusions and fact-specific construction boundaries.
Contractor responsibility	49 CFR 199.115; 199.245 [1] [2]	Operator accountability and oversight when contractors perform covered functions.
Program plans	49 CFR 199.101; 199.202 [1] [2]	Drug and alcohol program plans, responsible roles and implementation controls.
Laboratory and MRO	49 CFR 199.107; 199.109 [1] [2]	Required laboratory certification and the medical review officer's role.
Education and supervisor training	49 CFR 199.113; 199.241; 199.239 [1] [2] [3]	Separate drug assistance, employee education and drug/alcohol supervisor training requirements.
Prior-employer history	49 CFR 40.25 [1]	Consent, two-year inquiry, applicant disclosure, review timing, unresolved violations, confidential release and three-year retention.
Hiring test gates	49 CFR 199.105(a); 199.209(b) [1] [2]	Drug hiring routes and optional alcohol testing conditions; the alcohol hiring threshold is distinct from temporary restrictions for tests under 199.225.
Random drug testing	49 CFR 199.105(c); 90 FR 57129 (2025-22326) [1] [2]	Current calendar-year rate, valid selection, covered population, unannounced testing and distribution through the year. PHMSA does not require random alcohol testing.
Observed impairment decisions	49 CFR 199.105(d); 199.225(b) [1] [2]	Different drug reasonable-cause and alcohol reasonable-suspicion standards, decision makers, observation timing and testing clocks.
Post-accident testing	49 CFR 199.3; 199.105(b); 199.225(a) [1] [2] [3]	Reportable event classification, employee contribution, specific no-test facts and separate drug/alcohol deadlines and documentation.
Removal and refusal	49 CFR 199.103; 199.215; 199.223; 40.23 [1] [2] [3] [4]	Immediate employer action on verified drug results, prohibited alcohol results and refusals, with correct decision-maker boundaries.
Alcohol-use prohibitions	49 CFR 199.217-199.221 [1] [2] [3]	On-duty, ordinary pre-duty, emergency call-in and post-accident alcohol-use conditions.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
Lower results and impairment	49 CFR 199.237; 199.225(b)(4) [1] [2]	Temporary restrictions for alcohol results from 0.02 to below 0.04 under 199.225, permitted release routes and restrictions when an observed-impaired employee is not tested.
Return eligibility	49 CFR 199.103(b); 199.243; Part 40 Subpart O [1] [2] [3]	Pipeline prior-return drug history, required SAP process, return testing and separate employer employment decisions.
Follow-up testing	49 CFR 199.105(f); 199.225(d); 40.307-40.309 [1] [2] [3] [4]	Carry out the SAP plan, applicable duty windows and first-year minimum without substituting random testing.
Record retention	49 CFR 199.117; 199.227; 40.25; 40.333 [1] [2] [3] [4]	Drug and alcohol retention categories and overlapping Part 40 history and calibration record requirements.
Access and disclosure	49 CFR 199.117; 199.231; 199.245; Part 40 Subpart P [1] [2] [3] [4]	Secure retrieval, employee and regulatory access, authorized disclosure and contractor oversight evidence.
Annual MIS and contractors	49 CFR 199.119; 199.229; Federal Register notice 2024-26737 [1] [2] [3]	Reporting threshold, requested reporting, annual deadline, certification and current contractor BTIN reporting linkage.
Integrated pipeline case	49 CFR 199.105(b); 199.225(a) [1] [2]	Apply coverage, selection, event clocks, documented decisions and operator oversight in a pipeline incident.

EVERGREEN COMPLY

Representante Designado del Empleador - PHMSA Ductos

Correspondencia normativa

Mapa de referencia del contenido del curso. No sustituye las normas completas ni califica al alumno como recolector, técnico de alcohol, MRO o SAP. Las obligaciones de capacitación de supervisores PHMSA siguen siendo distintas. Contenido fuente revisado en octubre de 2026.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Autoridad del DER	49 CFR § 40.3, § 40.15 [1] [2]	Un empleado real o el propio empleador debe poder recibir informes y tomar las medidas obligatorias; un agente de servicios no puede ser el DER.
Información de laboratorio no verificada	49 CFR § 40.21 [1]	No retire preventivamente a un empleado por información de laboratorio no verificada sin la exención requerida de la agencia; distinga la actuación obligatoria por resultados verificados.
Separe pruebas federales y empresariales	49 CFR § 40.13 [1]	Mantenga separadas las pruebas DOT y no DOT; no use autoridad ni formularios federales para una prueba empresarial.
Red de pruebas calificada	49 CFR § 40.15, § 40.33, § 40.35, § 40.81, § 40.121, § 40.281 [1] [2] [3] [4] [5] [6]	Verifique las calificaciones para cada función de recolección, laboratorio, MRO y SAP; contratar servicios no elimina la responsabilidad del empleador.
Recolecciones observadas	49 CFR § 40.67, § 40.69 [1] [2]	Use observación directa cuando sea obligatoria, incluso en pruebas de drogas de regreso y seguimiento. La supervisión del recinto no sustituye la observación requerida; siga instrucciones vigentes de disponibilidad.
Disponibilidad para fluido oral	49 CFR § 40.35, § 40.67, § 40.81 [1] [2] [3]	Antes de usarlo, verifique al menos dos laboratorios certificados por HHS, acuerdos de muestra primaria/dividida en laboratorios distintos, dispositivo aprobado para el laboratorio receptor, recolectores calificados y reglas vigentes de transición de observación.
Muestra de drogas insuficiente	49 CFR § 40.193 [1]	Al terminar el procedimiento aplicable de muestra insuficiente, consulte al MRO y disponga evaluación dentro de cinco días por un médico calificado aceptable al MRO; el MRO determina el resultado médico.
Negativas a pruebas de drogas	49 CFR § 40.191, § 40.193, § 40.355 [1] [2] [3]	Aplique la disposición de negativa y sus excepciones a hechos documentados. Respete las funciones del empleador y MRO; la incapacidad por sí sola no determina negativa.
Muestra dividida y restricciones	49 CFR § 40.171, § 40.173, § 40.23 [1] [2] [3]	Normalmente hay 72 horas desde la notificación del MRO para solicitar la muestra dividida; el MRO evalúa solicitudes tardías justificadas. Garantice pruebas oportunas sin exigir pago previo; mantenga restricciones obligatorias.
Plan de seguimiento	49 CFR § 40.307, § 40.309, § 40.329 [1] [2] [3]	Cumpla el plan del SAP: al menos seis pruebas sin aviso en los primeros 12 meses de funciones sensibles, con posible extensión de otros 48 meses de esas funciones. Proteja el plan; pruebas aleatorias no lo sustituyen.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Confidencialidad y divulgación	49 CFR § 40.321, § 40.331, § 40.349, § 40.355; § 40.323 [1] [2] [3] [4] [5]	Antes de divulgar, identifique una vía legal específica o consentimiento escrito específico válido; limite destinatario, información y alcance a esa autoridad.
Traspaso operativo	49 CFR § 40.3, § 40.15, § 40.36, § 40.321 [1] [2] [3] [4]	Mantenga autoridad y acceso en personas autorizadas y actualice contactos de proveedores. Asignar responsables y revisiones es un control recomendado, no un plazo reglamentario nuevo.
Confirmación de alcohol	49 CFR § 40.231, § 40.251, § 40.253 [1] [2] [3]	Espere al menos 15 minutos desde el tamizaje; inicie confirmación lo antes posible, a más tardar en 30 minutos. Si excede 30, confirme y documente la demora; no reinicie el tamizaje.
Aliento insuficiente	49 CFR § 40.261, § 40.265 [1] [2]	Ante aliento insuficiente sin resolver, disponga evaluación en cinco días por médico experto aceptable al empleador. El médico informa directamente al empleador; no sustituya con verificación del MRO.
Cobertura de ductos	49 CFR 199.1-199.3 [1] [2] [3]	Sistemas y funciones regulados, exclusiones y límites de construcción según los hechos.
Responsabilidad sobre contratistas	49 CFR 199.115; 199.245 [1] [2]	Responsabilidad y supervisión del operador cuando contratistas realizan funciones cubiertas.
Planes del programa	49 CFR 199.101; 199.202 [1] [2]	Planes de los programas de drogas y alcohol, responsables y controles de aplicación.
Laboratorio y MRO	49 CFR 199.107; 199.109 [1] [2]	Certificación exigida del laboratorio y función del oficial de revisión médica.
Educación y capacitación de supervisores	49 CFR 199.113; 199.241; 199.239 [1] [2] [3]	Requisitos distintos de asistencia por drogas, educación de empleados y capacitación de supervisores sobre drogas y alcohol.
Antecedentes de empleadores anteriores	49 CFR 40.25 [1]	Consentimiento, consulta de dos años, declaración del solicitante, plazos de revisión, infracciones sin resolver, divulgación confidencial y conservación por tres años.
Condiciones de pruebas de contratación	49 CFR 199.105(a); 199.209(b) [1] [2]	Vías de contratación para drogas y condiciones de pruebas opcionales de alcohol; el umbral de contratación es distinto de las restricciones temporales para pruebas bajo 199.225.
Pruebas aleatorias de drogas	49 CFR 199.105(c); 90 FR 57129 (2025-22326) [1] [2]	Tasa del año calendario vigente, selección válida, población cubierta, pruebas sin aviso y distribución durante el año. La PHMSA no exige pruebas aleatorias de alcohol.
Decisiones por indicios de afectación	49 CFR 199.105(d); 199.225(b) [1] [2]	Normas distintas de causa razonable para drogas y sospecha razonable para alcohol, responsables, momento de observación y plazos de prueba.
Pruebas posteriores a accidentes	49 CFR 199.3; 199.105(b); 199.225(a) [1] [2] [3]	Clasificación del evento notificable, contribución del empleado, hechos específicos para no realizar la prueba y plazos y documentación distintos para drogas y alcohol.
Retiro de funciones y negativas	49 CFR 199.103; 199.215; 199.223; 40.23 [1] [2] [3] [4]	Medidas inmediatas del empleador ante resultados verificados de drogas, resultados prohibidos de alcohol y negativas, respetando quién toma cada decisión.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Prohibiciones de consumo de alcohol	49 CFR 199.217-199.221 [1] [2] [3]	Condiciones de consumo de alcohol durante el servicio, antes del servicio ordinario, ante una llamada de emergencia y después de accidentes.
Resultados inferiores y afectación	49 CFR 199.237; 199.225(b)(4) [1] [2]	Restricciones temporales para resultados de alcohol de 0.02 a menos de 0.04 bajo 199.225, vías permitidas para levantarlas y restricciones cuando no se realiza la prueba a un empleado con indicios de afectación.
Elegibilidad para regresar	49 CFR 199.103(b); 199.243; Part 40 Subpart O [1] [2] [3]	Antecedentes de drogas tras un regreso previo en ductos, proceso exigido con el SAP, pruebas de regreso y decisiones laborales separadas del empleador.
Pruebas de seguimiento	49 CFR 199.105(f); 199.225(d); 40.307-40.309 [1] [2] [3] [4]	Cumpla el plan del SAP, los períodos de servicio aplicables y el mínimo del primer año sin sustituirlo por pruebas aleatorias.
Conservación de registros	49 CFR 199.117; 199.227; 40.25; 40.333 [1] [2] [3] [4]	Categorías de conservación de registros de drogas y alcohol y requisitos adicionales de la Parte 40 sobre antecedentes y calibración.
Acceso y divulgación	49 CFR 199.117; 199.231; 199.245; Part 40 Subpart P [1] [2] [3] [4]	Recuperación segura, acceso del empleado y de autoridades, divulgación autorizada y pruebas documentales de supervisión de contratistas.
MIS anual y contratistas	49 CFR 199.119; 199.229; Federal Register notice 2024-26737 [1] [2] [3]	Umbral de presentación, informes solicitados, plazo anual, certificación y vinculación vigente de informes de contratistas mediante BTIN.
Caso integrado de ductos	49 CFR 199.105(b); 199.225(a) [1] [2]	Aplique cobertura, selección, plazos del evento, decisiones documentadas y supervisión del operador en un incidente de ductos.