

EVERGREEN COMPLY

Designated Employer Representative - FAA

Regulatory crosswalk

Reference map for course coverage. It does not replace the full rules or qualify a learner as a collector, alcohol technician, MRO or SAP. FAA supervisor training obligations remain separate. Source content reviewed October 2026.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
DER authority	49 CFR § 40.3, § 40.15 [1] [2]	An actual employee or the employer personally must have authority to receive reports and take required employer action; a service agent cannot be the DER.
Unverified laboratory information	49 CFR § 40.21 [1]	Do not stand an employee down on unverified laboratory information without the required agency waiver; distinguish this from required action on verified results.
Separate federal and company testing	49 CFR § 40.13 [1]	Keep DOT and non-DOT testing separate; do not use federal testing authority or forms for a company-authority test.
Qualified testing network	49 CFR § 40.15, § 40.33, § 40.35, § 40.81, § 40.121, § 40.281 [1] [2] [3] [4] [5] [6]	Verify qualifications for each assigned collection, laboratory, MRO and SAP function; outsourcing does not remove employer responsibility.
Observed collections	49 CFR § 40.67, § 40.69 [1] [2]	Use direct observation when required, including drug return-to-duty and follow-up tests. Monitoring cannot replace required observation; follow current method-readiness instructions.
Oral-fluid readiness	49 CFR § 40.35, § 40.67, § 40.81 [1] [2] [3]	Before use, verify at least two HHS-certified laboratories, primary/split arrangements at different labs, a device approved for the receiving lab, qualified collectors and current observation-transition rules.
Insufficient drug specimen	49 CFR § 40.193 [1]	After the applicable insufficient-specimen procedure ends, consult the MRO and direct evaluation within five days by a qualified physician acceptable to the MRO; the MRO determines the medical outcome.
Drug-test refusals	49 CFR § 40.191, § 40.193, § 40.355 [1] [2] [3]	Apply the specific refusal provision and exceptions to documented facts. Respect employer and MRO decision roles; inability alone does not establish a refusal.
Split specimen and restrictions	49 CFR § 40.171, § 40.173, § 40.23 [1] [2] [3]	The employee normally has 72 hours after MRO notification to request a split; the MRO evaluates qualifying late requests. Ensure timely testing without payment as a precondition; maintain required restrictions.
Follow-up plan	49 CFR § 40.307, § 40.309, § 40.329 [1] [2] [3]	Implement the SAP plan: at least six unannounced tests in the first 12 months of safety-sensitive duty, potentially another 48 such months. Protect plan details; random tests do not substitute.
Confidentiality and release	49 CFR § 40.321, § 40.331, § 40.349, § 40.355 [1] [2] [3] [4]	Identify a specific lawful disclosure route or valid specific written consent before release; limit recipient, information and scope to that authority.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
Operational handoff	49 CFR § 40.3, § 40.15, § 40.36, § 40.321 [1] [2] [3] [4]	Keep authority and access with authorized personnel and maintain provider contact information. Assigned owners and check-in times are recommended controls, not new regulatory deadlines.
Alcohol confirmation	49 CFR § 40.231, § 40.251, § 40.253 [1] [2] [3]	Wait at least 15 minutes after screening; begin confirmation as soon as possible, no later than 30 minutes. If delayed beyond 30, still confirm and document the delay; do not restart screening.
Insufficient breath	49 CFR § 40.261, § 40.265 [1] [2]	After unresolved insufficient breath, direct evaluation within five days by an expert physician acceptable to the employer. The physician reports directly to the employer; do not substitute MRO verification.
FAA coverage and contractors	14 CFR §§ 120.1(a)-(e), 120.7(d)-(i), 120.105, 120.215 [1] [2] [3] [4]	Match covered operators, all nine functions and actual assignments. Include helpers, trainees and every contract tier. A worker outside the operator's program must belong to the contractor's FAA program and perform that work for that contractor.
Geographic limits	14 CFR §§ 120.123(a)-(b), 120.227(a)-(b) [1] [2]	Except for the specified foreign repair-station category, no covered testing abroad; drug collection, processing and medical review also stay within U.S. territory. Remove solely foreign assignments from random pools; restore when covered work resumes wholly or partly within the territory.
Foreign repair-station transition and relief	14 CFR §§ 120.1(d), 120.9, 120.10; 49 CFR § 40.7 [1] [2] [3] [4]	From December 20, 2027: foreign Part 145 stations performing safety-sensitive maintenance on Part 121 aircraft, with the recognition exception. Submit waiver/recognition requests at least 90 days before needed; check FAA decisions and retain recognition letters. Part 40 relief requires separate DOT exemption.
Program documents and start dates	14 CFR §§ 120.117, 120.225; FAA repair-station guidance [1] [2] [3] [4]	Use the applicable Operations Specification, LOA or registration and update required information. Domestic arrangements must operate by covered startup. FAA guidance distinguishes single-station A449 and eligible combined registration; certification of compliance is not approval of a course or vendor manual.
Drug employee assistance and training	14 CFR § 120.115(a)-(c) [1]	Provide the required assistance program, displayed/distributed materials, hotline and workplace policy. Initial employee drug training covers effects, consequences and behavioral cues; no fixed employee minute minimum is stated. Document employee and supervisor training in the program.
Drug and alcohol supervisor training	14 CFR §§ 120.115(c)(2)-(5), 120.223(b) [1] [2]	Drug decisionmakers need employee education plus at least 60 initial minutes and reasonable recurrent training in subsequent years. Alcohol decisionmakers need at least 60 minutes on alcohol indicators. The alcohol paragraph states no recurrent interval; this DER course does not replace those components.
Alcohol employee materials	14 CFR § 120.223(a)(1)-(2) [1]	Distribute required alcohol education and employer procedures before program testing and to later hires/transfers; notify employee representatives in writing of availability. Cover duties, prohibitions, testing, safeguards, refusals, consequences, lower alcohol results and assistance; distinguish independent employer rules.
Supervisor testing conflicts	49 CFR §§ 40.31(d), 40.211(c); 14 CFR § 120.217(d)(2) [1] [2] [3]	An immediate supervisor generally cannot collect or perform alcohol testing for that employee; the narrow no-other-provider exceptions require agency compatibility. The supervisor making the FAA alcohol-suspicion determination cannot conduct that employee's breath test.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
MRO records and transfer	14 CFR § 120.111(a)(1)-(3), (b) [1]	Retain laboratory-confirmed positive records for five years, including verification even if ultimately negative. Contract for required recordkeeping/transfer. The employer ensures transfer to the new MRO within 10 working days after the former MRO receives employer notice of the new MRO's name/address.
Prior testing history	49 CFR § 40.25(a)-(j) [1]	Obtain specific written consent; refusal bars covered duty. Request two-year DOT employer history and ask about failed/refused pre-employment tests for jobs not obtained. Review before duty when feasible; after 30 days from first covered duty for this employer require information or documented good-faith efforts. Known violations require successful return compliance before duty.
Pre-employment testing	14 CFR §§ 120.109(a), 120.217(a), 120.221(f) [1] [2] [3]	Receive verified negative drug results before covered hire/transfer; repeat when more than 180 days elapse between the test and that hire/transfer. Optional alcohol testing must cover all hires/transfers consistently after contingent offer, before duty, under Part 40; below 0.04 is required but 0.02-below 0.04 still restricts duty.
Random selection and current rates	14 CFR §§ 120.109(b), 120.217(c), 120.209; FAA 2026 rate notice [1] [2] [3] [4]	2026 minimums: drugs 25%, alcohol 10%; recheck annually. Use average eligible workforce, valid equal-chance selections, unannounced tests spread through the year and proper mixed-pool rates. Require immediate reporting after notification; random alcohol tests are duty-linked. Identify federal alcohol authority before testing.
Drug reasonable cause	14 CFR § 120.109(d) [1]	Use specific current physical, behavioral or performance indicators. Normally two supervisors substantiate and agree, with at least one trained. Only a non-Part 121 employer with 50 or fewer safety-sensitive employees may use one trained supervisor.
Alcohol suspicion and its clock	14 CFR § 120.217(d)(1)-(4) [1]	Use trained, current articulable observations within the duty-linked window. From determination: document no test at two hours; stop and document at eight. Restrict duty until below 0.02 or the next regular duty period at least eight hours after determination; appearance alone does not establish a tested violation.
Aviation accidents and deadlines	14 CFR §§ 120.7(a), 120.109(c), 120.217(b) [1] [2] [3]	Apply the aircraft-accident definition and individual contribution test; alcohol covers survivors. All clocks start at the accident. Drugs: as soon as possible, within 32 hours. Alcohol: prompt; document delay at two hours, stop/document at eight. Preserve availability without delaying necessary medical care or emergency assistance.
Alcohol prohibitions before and after duty	14 CFR §§ 120.19(a)-(f), 120.37(a)-(f) [1] [2]	No on-duty use or covered duty at 0.04 or higher. Pre-duty abstinence: eight hours for flightcrew, attendants and covered ATC; four for other covered certificate-holder functions. Covered employees knowing of an accident who performed relevant aircraft duties at or near that time must abstain for eight hours after it, unless tested or the employer has completely discounted contribution. Actual knowledge requires employer prevention.
Immediate removal and lower alcohol results	49 CFR § 40.23; 14 CFR §§ 120.113(b), 120.221(a), (f), 120.217(g) [1] [2] [3] [4]	Remove for verified positives, applicable refusals or confirmed alcohol ≥ 0.04 without waiting for split results. For 0.02-below 0.04, bar duty until below 0.02 or next regular duty period at least eight hours after testing; retest to return within eight hours.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
Certificate-holder refusal reports	14 CFR §§ 120.111(d), 120.221(d) [1] [2]	Employer reports required-test refusals by covered Part 61/63/65 certificate holders within two working days to FAA Office of Aerospace Medicine, Drug Abatement Division (AAM-800). A medical certificate is not a prerequisite; separate MRO reporting does not replace this duty.
Drug medical reports and SAP forwarding	14 CFR § 120.113(d)(1), (3), (5)-(6) [1]	MRO reports verified positives/refusals for holders or required holders of Part 67 medical certificates to Federal Air Surgeon within two working days after verification. Employer forwards SAP reports to Federal Air Surgeon within two working days of receipt for that group and Part 61/63/65 drug-refusal reports under §120.111(d).
Alcohol medical reports	14 CFR § 120.221(c)(1)-(3); FAA reporting guidance [1] [2]	Within two working days after determining prohibited alcohol use by a medical-certificate holder, the employer notifies Federal Air Surgeon; applicable evaluation reports follow within two working days of receipt. FAA guidance also directs reporting misuse/refusals for those who would require a medical certificate.
Permanent drug disqualification	14 CFR § 120.111(e)(1)-(2) [1]	Two verified positives required by the FAA drug subpart after September 19, 1994 permanently preclude duties performed before the second test. Prohibited use during a safety-sensitive function after that date permanently precludes that function for an employer. Treatment or employer change does not cancel the bar.
Permanent alcohol disqualification	14 CFR §§ 120.221(b), 120.19(c), 120.37(c) [1] [2] [3]	On-duty alcohol use permanently precludes the safety-sensitive duties previously performed. A further qualifying alcohol-use violation after a prior qualifying violation since becoming subject to the prohibitions also triggers the duty-based bar. Do not equate this with any two results; SAP completion does not waive it.
Medical and return-to-duty gates	14 CFR §§ 120.113(d)(2), (4), 120.221(c)(4)-(5), 120.109(e), 120.217(e); 49 CFR § 40.305 [1] [2] [3] [4] [5]	Where required, obtain the new Federal Air Surgeon medical certificate dated after the positive/refusal. Preserve permanent bars and Part 40 requirements: SAP successful compliance before testing, required verified negative drug result/alcohol below 0.02 before duty. Employer return decisions do not supply medical certification.
Follow-up duration and duty windows	14 CFR §§ 120.109(f), 120.217(f); 49 CFR § 40.307 [1] [2] [3]	SAP controls unannounced follow-up: at least six tests in the first 12 months of safety-sensitive duty, up to 60 such months. Additional testing may end after the first year; the first-year minimum cannot be waived. Alcohol follow-up remains duty-linked; random tests do not substitute.
Record retention and controlled access	14 CFR §§ 120.111(b)-(c), (f), 120.113(d)(6), 120.219(a), (c); 49 CFR §§ 40.25(i), 40.333 [1] [2] [3] [4] [5]	Use record-specific periods: five years for alcohol ≥ 0.02 and specified violation/SAP/follow-up and FAA reports; three from first duty for prior-employer history; two for specified devices/alcohol-process/training; one for ordinary negative/cancelled drug results and alcohol < 0.02 unless a longer category applies. Secure records and provide authorized FAA access.
Annual MIS duty and deadline	14 CFR §§ 120.119(a)-(c), 120.219(b)(1)-(3); 49 CFR § 40.26 [1] [2] [3]	All Part 121 certificate holders report annually; other programs report with at least 50 covered employees on January 1 of the reporting year, or upon FAA written request. Submit by March 15 of the following year; a company official certifies accuracy/completeness. Retain reports five years.

Topic	Regulatory citation	Requirement covered
PRD applicability and events	14 CFR §§ 111.200, 111.205, 111.220(a)-(b) [1] [2] [3]	Operator/trustee must be subject to both Part 120 and Part 111 Subpart C; records concern employed pilots, including qualifying contractors. Report verified positive drugs/refusals, confirmed alcohol ≥ 0.04 /refusals/specified misuse, all MRO-verified drug return/follow-up results and all alcohol return/follow-up results. Routine negatives are not universally reportable.
PRD clocks and corrections	14 CFR §§ 111.220(c), 111.250(a)-(b) [1] [2]	Report within 30 days of drug verification, alcohol result, refusal or misuse occurrence; keep FAA two-working-day notices separate. Correct perceived errors within 10 days of identification or start dispute resolution. If disagreeing, initiate investigation within 30 days of that determination; final disposition within reasonable time.

EVERGREEN COMPLY

Representante Designado del Empleador - FAA

Correspondencia normativa

Mapa de referencia del contenido del curso. No sustituye las normas completas ni califica al alumno como recolector, técnico de alcohol, MRO o SAP. Las obligaciones de capacitación de supervisores FAA siguen siendo distintas. Contenido fuente revisado en octubre de 2026.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Autoridad del DER	49 CFR § 40.3, § 40.15 [1] [2]	Un empleado real o el propio empleador debe poder recibir informes y tomar las medidas obligatorias; un agente de servicios no puede ser el DER.
Información de laboratorio no verificada	49 CFR § 40.21 [1]	No retire preventivamente a un empleado por información de laboratorio no verificada sin la exención requerida de la agencia; distinga la actuación obligatoria por resultados verificados.
Separe pruebas federales y empresariales	49 CFR § 40.13 [1]	Mantenga separadas las pruebas DOT y no DOT; no use autoridad ni formularios federales para una prueba empresarial.
Red de pruebas calificada	49 CFR § 40.15, § 40.33, § 40.35, § 40.81, § 40.121, § 40.281 [1] [2] [3] [4] [5] [6]	Verifique las calificaciones para cada función de recolección, laboratorio, MRO y SAP; contratar servicios no elimina la responsabilidad del empleador.
Recolecciones observadas	49 CFR § 40.67, § 40.69 [1] [2]	Use observación directa cuando sea obligatoria, incluso en pruebas de drogas de regreso y seguimiento. La supervisión del recinto no sustituye la observación requerida; siga instrucciones vigentes de disponibilidad.
Disponibilidad para fluido oral	49 CFR § 40.35, § 40.67, § 40.81 [1] [2] [3]	Antes de usarlo, verifique al menos dos laboratorios certificados por HHS, acuerdos de muestra primaria/dividida en laboratorios distintos, dispositivo aprobado para el laboratorio receptor, recolectores calificados y reglas vigentes de transición de observación.
Muestra de drogas insuficiente	49 CFR § 40.193 [1]	Al terminar el procedimiento aplicable de muestra insuficiente, consulte al MRO y disponga evaluación dentro de cinco días por un médico calificado aceptable al MRO; el MRO determina el resultado médico.
Negativas a pruebas de drogas	49 CFR § 40.191, § 40.193, § 40.355 [1] [2] [3]	Aplique la disposición de negativa y sus excepciones a hechos documentados. Respete las funciones del empleador y MRO; la incapacidad por sí sola no determina negativa.
Muestra dividida y restricciones	49 CFR § 40.171, § 40.173, § 40.23 [1] [2] [3]	Normalmente hay 72 horas desde la notificación del MRO para solicitar la muestra dividida; el MRO evalúa solicitudes tardías justificadas. Garantice pruebas oportunas sin exigir pago previo; mantenga restricciones obligatorias.
Plan de seguimiento	49 CFR § 40.307, § 40.309, § 40.329 [1] [2] [3]	Cumpla el plan del SAP: al menos seis pruebas sin aviso en los primeros 12 meses de funciones sensibles, con posible extensión de otros 48 meses de esas funciones. Proteja el plan; pruebas aleatorias no lo sustituyen.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Confidencialidad y divulgación	49 CFR § 40.321, § 40.331, § 40.349, § 40.355 [1] [2] [3] [4]	Antes de divulgar, identifique una vía legal específica o consentimiento escrito específico válido; limite destinatario, información y alcance a esa autoridad.
Traspaso operativo	49 CFR § 40.3, § 40.15, § 40.36, § 40.321 [1] [2] [3] [4]	Mantenga autoridad y acceso en personas autorizadas y actualice contactos de proveedores. Asignar responsables y revisiones es un control recomendado, no un plazo reglamentario nuevo.
Confirmación de alcohol	49 CFR § 40.231, § 40.251, § 40.253 [1] [2] [3]	Espere al menos 15 minutos desde el tamizaje; inicie confirmación lo antes posible, a más tardar en 30 minutos. Si excede 30, confirme y documente la demora; no reinicie el tamizaje.
Aliento insuficiente	49 CFR § 40.261, § 40.265 [1] [2]	Ante aliento insuficiente sin resolver, disponga evaluación en cinco días por médico experto aceptable al empleador. El médico informa directamente al empleador; no sustituya con verificación del MRO.
Alcance FAA y contratistas	14 CFR §§ 120.1(a)-(e), 120.7(d)-(i), 120.105, 120.215 [1] [2] [3] [4]	Vincule operadores cubiertos, las nueve funciones y asignaciones reales. Incluya ayudantes, aprendices y todos los niveles de contratación. Fuera del programa del operador, el trabajador debe pertenecer al programa FAA del contratista y trabajar para ese contratista.
Límites geográficos	14 CFR §§ 120.123(a)-(b), 120.227(a)-(b) [1] [2]	Salvo la categoría indicada de estaciones extranjeras, no realice pruebas cubiertas en el extranjero; recolección, procesamiento y revisión médica de drogas permanecen en territorio estadounidense. Retire del grupo aleatorio las asignaciones exclusivamente extranjeras; reincorpore al reanudar trabajo cubierto total o parcialmente dentro del territorio.
Transición y autorizaciones de estaciones extranjeras	14 CFR §§ 120.1(d), 120.9, 120.10; 49 CFR § 40.7 [1] [2] [3] [4]	Desde el 20 de diciembre de 2027: estaciones extranjeras Parte 145 que realizan mantenimiento sensible en aeronaves Parte 121, con la excepción de reconocimiento. Solicite dispensa/reconocimiento al menos 90 días antes; verifique decisiones FAA y conserve cartas. La exención de Parte 40 requiere trámite DOT separado.
Documentos e inicio del programa	14 CFR §§ 120.117, 120.225; FAA repair-station guidance [1] [2] [3] [4]	Use la Especificación de Operaciones, Carta de Autorización o registro aplicable y actualice datos obligatorios. El programa nacional debe funcionar al iniciar trabajo cubierto. La orientación FAA distingue A449 individual y registro combinado elegible; certificar cumplimiento no aprueba cursos ni manuales de proveedores.
Asistencia y capacitación de empleados sobre drogas	14 CFR § 120.115(a)-(c) [1]	Proporcione asistencia, materiales exhibidos/distribuidos, teléfono de ayuda y política laboral. La capacitación inicial de empleados cubre efectos, consecuencias e indicios de conducta; no se fija un mínimo de minutos para empleados. Documente la capacitación de empleados y supervisores en el programa.
Capacitación de supervisores sobre drogas y alcohol	14 CFR §§ 120.115(c)(2)-(5), 120.223(b) [1] [2]	Quienes deciden sobre drogas necesitan educación de empleados más al menos 60 minutos iniciales y capacitación recurrente razonable en años posteriores. Quienes deciden sobre alcohol necesitan al menos 60 minutos sobre sus indicios. El párrafo de alcohol no fija recurrencia; este curso DER no sustituye esos componentes.
Materiales de alcohol para empleados	14 CFR § 120.223(a)(1)-(2) [1]	Distribuya educación sobre alcohol y procedimientos antes de las pruebas y a contrataciones/traslados posteriores; notifique por escrito su disponibilidad a representantes. Incluya funciones, prohibiciones, pruebas, garantías, negativas, consecuencias, resultados inferiores y ayuda; distinga las reglas independientes del empleador.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Conflictos de supervisores al realizar pruebas	49 CFR §§ 40.31(d), 40.211(c); 14 CFR § 120.217(d)(2) [1] [2] [3]	Por regla general, el supervisor inmediato no recolecta ni realiza pruebas de alcohol de ese empleado; las excepciones por falta de otro proveedor exigen compatibilidad con la agencia. Quien determina sospecha FAA de alcohol no puede realizar esa prueba de aliento.
Registros y transferencia del MRO	14 CFR § 120.111(a)(1)-(3), (b) [1]	Conserve cinco años registros positivos confirmados por laboratorio, incluida verificación aunque resulte negativa. Incluya conservación/transferencia en el contrato. El empleador garantiza entrega al nuevo MRO dentro de 10 días laborables desde que el anterior recibe aviso del empleador con nombre/dirección del nuevo.
Antecedentes de pruebas	49 CFR § 40.25(a)-(j) [1]	Obtenga consentimiento escrito específico; negarlo impide funciones cubiertas. Solicite antecedentes DOT de dos años y pregunte sobre positivos/negativos previos al empleo para puestos no obtenidos. Revise antes de funciones si es factible; después de 30 días desde primeras funciones cubiertas para este empleador exija información o esfuerzos documentados de buena fe. Infracciones conocidas requieren regreso satisfactorio antes de funciones.
Pruebas previas al empleo	14 CFR §§ 120.109(a), 120.217(a), 120.221(f) [1] [2] [3]	Reciba drogas negativas verificadas antes de contratar/trasladar a funciones cubiertas; repita si transcurren más de 180 días entre la prueba y esa contratación/traslado. El alcohol opcional cubre uniformemente contrataciones/traslados tras oferta condicionada, antes de funciones y según Parte 40; se exige menos de 0.04, pero 0.02-menos de 0.04 restringe funciones.
Selección aleatoria y tasas vigentes	14 CFR §§ 120.109(b), 120.217(c), 120.209; FAA 2026 rate notice [1] [2] [3] [4]	Mínimos 2026: drogas 25%, alcohol 10%; revise cada año. Use plantilla elegible promedio, selección válida con igual probabilidad, pruebas sin aviso distribuidas durante el año y tasas correctas de grupos mixtos. Exija presentación inmediata; alcohol aleatorio vinculado a funciones. Identifique autoridad federal antes de probar alcohol.
Causa razonable de drogas	14 CFR § 120.109(d) [1]	Use indicios físicos, de conducta o desempeño específicos y actuales. Normalmente dos supervisores fundamentan y coinciden, al menos uno capacitado. Solo un empleador ajeno a Parte 121 con 50 o menos empleados sensibles puede usar un supervisor capacitado.
Sospecha de alcohol y su plazo	14 CFR § 120.217(d)(1)-(4) [1]	Use observaciones actuales, articulables y capacitadas dentro del período vinculado a funciones. Desde la determinación: documente ausencia de prueba a dos horas; suspenda y documente a ocho. Restrinja hasta menos de 0.02 o siguiente período regular al menos ocho horas después de la determinación; la apariencia sola no establece infracción mediante prueba.
Accidentes aeronáuticos y plazos	14 CFR §§ 120.7(a), 120.109(c), 120.217(b) [1] [2] [3]	Aplique definición de accidente aeronáutico y contribución individual; alcohol cubre sobrevivientes. Todos los plazos comienzan en el accidente. Drogas: cuanto antes, dentro de 32 horas. Alcohol: pronto; documento demora a dos horas, suspenda/documente a ocho. Mantenga disponibilidad sin retrasar atención médica necesaria ni ayuda de emergencia.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Prohibiciones de alcohol antes y después de funciones	14 CFR §§ 120.19(a)-(f), 120.37(a)-(f) [1] [2]	No consumo durante funciones ni funciones con 0.04 o más. Abstinencia previa: ocho horas para tripulación, auxiliares y ATC cubierto; cuatro para otras funciones cubiertas de titulares. Empleados cubiertos que conocen el accidente y realizaron funciones pertinentes de la aeronave en ese momento o cerca deben abstenerse ocho horas después, salvo prueba o contribución descartada por completo por el empleador. Conocimiento real exige impedir funciones.
Retiro inmediato y resultados inferiores de alcohol	49 CFR § 40.23; 14 CFR §§ 120.113(b), 120.221(a), (f), 120.217(g) [1] [2] [3] [4]	Retire por positivos verificados, negativas aplicables o alcohol confirmado ≥ 0.04 sin esperar muestra dividida. Para 0.02-menos de 0.04, impida funciones hasta menos de 0.02 o próximo período regular al menos ocho horas tras prueba; repita prueba para regresar dentro de ocho horas.
Informes de negativas de titulares de certificados	14 CFR §§ 120.111(d), 120.221(d) [1] [2]	El empleador notifica negativas a pruebas obligatorias de titulares cubiertos Parte 61/63/65 dentro de dos días laborables a FAA Office of Aerospace Medicine, Drug Abatement Division (AAM-800). No exige certificado médico; el informe separado del MRO no sustituye esta obligación.
Informes médicos de drogas y envío de informes SAP	14 CFR § 120.113(d)(1), (3), (5)-(6) [1]	El MRO informa positivos/negativas verificados de titulares o quienes necesitan certificado médico Parte 67 al Federal Air Surgeon en dos días laborables desde la verificación. El empleador remite informes SAP al Federal Air Surgeon en dos días laborables de recibirlos para ese grupo y negativas de drogas Parte 61/63/65 notificadas según §120.111(d).
Informes médicos de alcohol	14 CFR § 120.221(c)(1)-(3); FAA reporting guidance [1] [2]	Dentro de dos días laborables desde determinar consumo prohibido del titular de certificado médico, el empleador notifica al Federal Air Surgeon; remite informes de evaluación aplicables en dos días laborables de recibirlos. La orientación FAA también exige informar uso indebido/negativas de quienes necesitarían certificado médico.
Inhabilitación permanente por drogas	14 CFR § 120.111(e)(1)-(2) [1]	Dos positivos verificados exigidos por la subparte FAA de drogas después del 19 de septiembre de 1994 excluyen permanentemente las funciones realizadas antes de la segunda prueba. Consumo prohibido durante una función sensible después de esa fecha excluye esa función para un empleador. Tratamiento o cambio de empleador no elimina la prohibición.
Inhabilitación permanente por alcohol	14 CFR §§ 120.221(b), 120.19(c), 120.37(c) [1] [2] [3]	El consumo durante funciones excluye permanentemente las funciones sensibles anteriores. Otra infracción de consumo que cumpla la regla, tras una anterior desde quedar sujeto a las prohibiciones, también activa la exclusión por funciones. No equivale a cualesquiera dos resultados; completar SAP no la elimina.
Requisitos médicos y de regreso a funciones	14 CFR §§ 120.113(d)(2), (4), 120.221(c)(4)-(5), 120.109(e), 120.217(e); 49 CFR § 40.305 [1] [2] [3] [4] [5]	Cuando corresponda, obtenga nuevo certificado médico del Federal Air Surgeon fechado después del positivo/negativa. Mantenga prohibiciones permanentes y Parte 40: cumplimiento satisfactorio SAP antes de prueba, resultado negativo verificado de drogas/alcohol inferior a 0.02 antes de funciones. Decidir regreso no proporciona certificación médica.
Duración y períodos de seguimiento	14 CFR §§ 120.109(f), 120.217(f); 49 CFR § 40.307 [1] [2] [3]	El SAP controla seguimiento sin aviso: al menos seis pruebas en los primeros 12 meses de funciones sensibles, hasta 60 meses de esas funciones. Puede terminar pruebas adicionales después del primer año; no se dispensa el mínimo inicial. Alcohol sigue vinculado a funciones; aleatorias no sustituyen seguimiento.

Tema	Referencia normativa	Requisito tratado
Conservación y acceso controlado	14 CFR §§ 120.111(b)-(c), (f), 120.113(d)(6), 120.219(a), (c); 49 CFR §§ 40.25(i), 40.333 [1] [2] [3] [4] [5]	Aplique plazos por registro: cinco años para alcohol ≥ 0.02 e infracciones/SAP/seguimiento e informes FAA especificados; tres desde primeras funciones para antecedentes; dos para dispositivos/proceso de alcohol/capacitación especificados; uno para negativos/cancelados de drogas ordinarios y alcohol < 0.02 salvo categoría más larga. Proteja registros y permita acceso FAA autorizado.
Obligación MIS anual y plazo	14 CFR §§ 120.119(a)-(c), 120.219(b)(1)-(3); 49 CFR § 40.26 [1] [2] [3]	Todos los titulares Parte 121 informan anualmente; otros programas con al menos 50 empleados cubiertos el 1 de enero del año informado, o por solicitud escrita FAA. Presente a más tardar el 15 de marzo del año siguiente; un funcionario empresarial certifica exactitud/integridad. Conserve informes cinco años.
Aplicabilidad y eventos PRD	14 CFR §§ 111.200, 111.205, 111.220(a)-(b) [1] [2] [3]	El operador/fiduciario debe estar sujeto a Parte 120 y Subparte C de Parte 111; registros de personas empleadas como pilotos, incluidos contratistas elegibles. Informe positivos verificados/negativas de drogas, alcohol confirmado ≥ 0.04 /negativas/uso indebido especificado, todos los resultados de drogas de regreso/seguimiento verificados por MRO y todos los de alcohol de regreso/seguimiento. No todo negativo ordinario es notificable.
Plazos y correcciones PRD	14 CFR §§ 111.220(c), 111.250(a)-(b) [1] [2]	Informe dentro de 30 días desde verificación de drogas, resultado de alcohol, negativa o uso indebido; separe avisos FAA de dos días laborables. Corrija errores percibidos en 10 días desde identificación o inicie controversia. Si discrepa, inicie investigación en 30 días desde esa determinación; resolución final en plazo razonable.